

## Маркетинг План компании NEW LIFE

- \_ Регистрация в компании открыта для всех желающих стать потребителем продукции NEW LIFE
- \_ Регистрация бесплатная
- \_ Регистрация доступна на официальном сайте компании **new-life.com** , в мобильном приложении, а также по программе реферальных ссылок наших партнеров

Каждому потребителю мы предоставляем Персональный Кабинет, который включает в себя:

- ✓ программу реферальных ссылок
- ✓ регистрацию новых потребителей
- ✓ отчет по Вашей структуре о проделанной работе и Возвратном Бонусе

Персональный Кабинет доступен на официальном сайте компании и в мобильном приложении для авторизованных пользователей

Каждый Потребитель (п), который зарегистрировался на сайте компании имеет скидку **-20%**, а также право участвовать в накопительной части Маркетинг Плана

За любое время нужно набрать на свой личный номер **3000 баллов** — личные покупки + покупки группы (п), после чего данного Потребителя переводят в категорию Постоянный Потребитель (пп). В таком случае он (пп) получает право на Возвратный Бонус (ВБ) в размере 10% от любого личного объема и от объема (п) под ним, от Постоянного Потребителя под ним ВБ он не получает (10% - 10% = 0)

Каждому Потребителю или Постоянному Потребителю, которые выполнили Личный Объём 1000 баллов и более, плюс Товароборот его личной группы суммарно 4000 баллов за календарный месяц присваивается статус Партнёр (П) по итогам месяца. Он может сделать это сам или с потребителями, которые находятся в его личной группе.

Он получает право на Возвратный Бонус от Личного Объёма в размере 15% и Возвратный Бонус 15% от всех покупок своих потребителей, а также от (пп)\*5% от их ЛО и объёма его (п).

Когда под П вырастает П (15% - 15% = 0%), но баллы от нижестоящего П поднимаются к вышестоящему П, для его квалификации на Руководителя, если внизу нет нового Руководителя.

Руководитель (ЛО = 1000б. и более + ГО его личной группы - п, пп, П) = СО 10 000 б.

- с ЛО x 20%

- с п x20% и его группы

- с пп x10% и его группы

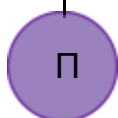
- с П x5% и его группы

Если под Партнёром квалифицируется новый Р (ЛО 1000б. и более + товароборот личный и группы суммарно 10000 б.), но вышестоящий Партнёр, чтобы квалифицироваться на нового Руководителя в этот же месяц, должен создать свою личную группу с суммарным объёмом в 10000 баллов, т/о нижестоящего Р в его т/о не входит.

Если Партнёр не может квалифицироваться на статус Руководителя, то он может это сделать позже, в другие месяца и занять своё место в цепочке (группу он не теряет), а пока он входит в личную группу Р или Д.



Квалификация на нового Р СО – (ЛО – 1000 бал + гр т\о) = 10 000 бал.



Квалификация на нового Р СО – (ЛО – 1000 бал + гр т\о) = 10 000 бал.

Если под Руководителем квалифицируется новый Руководитель (СО = 10 000 б.), то вышестоящий Руководитель или Директор подтверждает свою активность СО личной группы 5000 б. (ЛО 1000 б. и более), только в месяц квалификации нов. Руководителя.

## АГ выплачивается со статуса Руководитель (подтверждённый)

- с первого поколения Р и Д с их личными группами х3 %, если у Вас в первом поколении есть один подтверждённый Руководитель
- со второго поколения Р и Д с их личными группами х3 %, если у Вас в первом поколении два подтверждённых Руководителя
- с третьего поколения Р и Д с их личными группами х3 %, если у Вас в первом поколении три подтверждённых Руководителя и лидеры выше статусом.

*Личная группа (п, пп, П) не считаются поколениями.*

## Квалификация на статус Директор

Руководитель, квалифицируясь на статус Директор (квалификация 3 месяца подряд), должен подтверждать свой статус и иметь в первом поколении (в любой глубине) подтвержденного Руководителя (СО = 10000 бал.) или открытие под собой в первом поколении нового Руководителя, тогда СО = 5000 б., но это в месяц квалификации под собой в первом поколении.

Личный СО = 10 000 бал. и более + СО личных групп Р, Д и выше под вами в 3-х поколениях должен составлять 20 000 б.

## Премия ТОП - Лидера

Премия ТОП-Лидера выплачивается Лидерам, выполняющим условия получения Авторского Гонорара с 3-х поколений.

- Три Директора в первом поколении х3% с четвертого поколения Руководителей, Директоров и их Личных Групп.
- Пять Директоров в первом поколении х3% с пятого поколения Руководителей, Директоров и их Личных Групп.

## КВАЛИФИКАЦИЯ НА ЛИДЕРСКИЕ СТАТУСЫ

Личный и Суммарный объём в 3х поколениях Руководителей, Директоров и их личных групп	Лидерский Бонус
Д = в 1п. 1 Рук. Т/О в 3х п. – 20 000 бал.	X 2%
КД = в 1п. 2 Рук. Т/О в 3х п. – 40 000 бал.	X 4%
УД = в 1п. 3 Рук. Т/О в 3х п. – 75 000 бал.	X 6%
БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п. – 150 000 бал.	X 7%
2БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п.– 300 000 бал.	X 8%
3БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п.– 600 000 бал.	X 9%
КБД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п. – 1 200 000 бал.	X 9,5%
М = в 1п. 4 БД Т/О в 3х п. – 2 000 000 бал.	X 10%
КМ = в 1п. 4 БД Т/О в 3х п. – 3 000 000 бал.	X 10,5%
ММ = в 1п. 10 БД Т/О в 3х п. – 4 500 000 бал.	X 11%

### ***Квалификация на лидерский статус 3 месяца подряд***

Статусы Руководителей и Бриллиантовых Директоров должны быть подтвержденными.

# Переходной период на новые условия МП

Товарообороты по месяцам на квалификацию на статус Руководитель и подтверждение статусов: Руководитель, Директор и выше.

С 1 июля: Скидка -20%

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 6000 бал.

С 1 августа:

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 8000 бал.

С 1 сентября:

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 10000 бал.

С 1 Января 2022 года

2БД = в 1п. 7 Рук.

3БД = в 1п. 7 Рук.

КБД = в 1п. 7 Рук.

С 1 Июля 2022 года

3БД = в 1п. 10 Рук.

КБД = в 1п. 3 БД / 7 Рук.