

Каждый Потребитель (п), который зарегистрировался на сайте компании имеет скидку -20%, а также право участвовать в накопительной части Маркетинг Плана. За любое время нужно набрать на свой личный номер 3000 баллов - личные покупки + покупки группы (п), после чего данного Потребителя переводят в категорию Постоянный Потребитель (пп). В таком случае он (пп) получает право на Возвратный Бонус (ВБ) в размере 10% от любого личного объёма и от объёма (п) под ним, от Постоянного Потребителя под ним ВБ он не получает ($10\% - 10\% = 0$)

Каждому Потребителю или Постоянному Потребителю, которые выполнили Личный Объём 1000 баллов и более, плюс Товарооборот его личной группы суммарно 4000 баллов за календарный месяц присваивается статус Партнёр (П) по итогам месяца. Он может сделать это сам или с потребителями, которые находятся в его личной группе.

Он получает право на Возвратный Бонус от Личного Объёма в размере 15% и Возвратный Бонус 15% от всех покупок своих потребителей, а также от (пп)*5% от их ЛО и объёма его (п).

Когда под П вырастает П ($15\% - 15\% = 0\%$) но баллы от нижестоящего П поднимаются к вышестоящему П, для его квалификации на Руководителя.

Руководитель (ЛО=1000б. и более + ГО его личной группы- п, пп, П) = СО 10 000б.

Руководитель: с ЛО x 20%

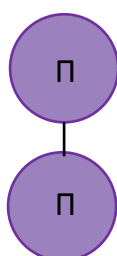
- с п x20% и его группы

- с пп x10% и его группы

- с П x5% и его группы

Если под Партнёром квалифицируется новый Р (ЛО 1000б. и более + товарооборот личный и группы суммарно 10000 б.) , то вышестоящий Партнёр, чтобы квалифицироваться на нового Руководителя в этот же месяц, должен создать свою личную группу с суммарным объёмом в 10000 баллов, т/о нижестоящего Р в его т/о не входит. В личную группу входят: Потребители, Постоянные Потребители и Партнёры.

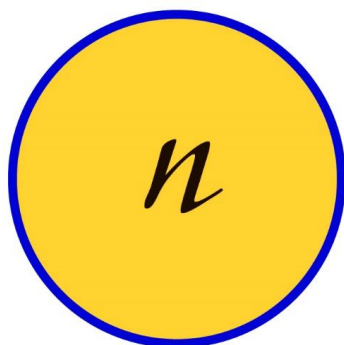
Если Партнёр не может квалифицироваться на статус Руководителя, то он может это сделать позже, в другие месяца и занять своё место в цепочке (группу он не теряет), а пока он входит в личную группу Р или Д.



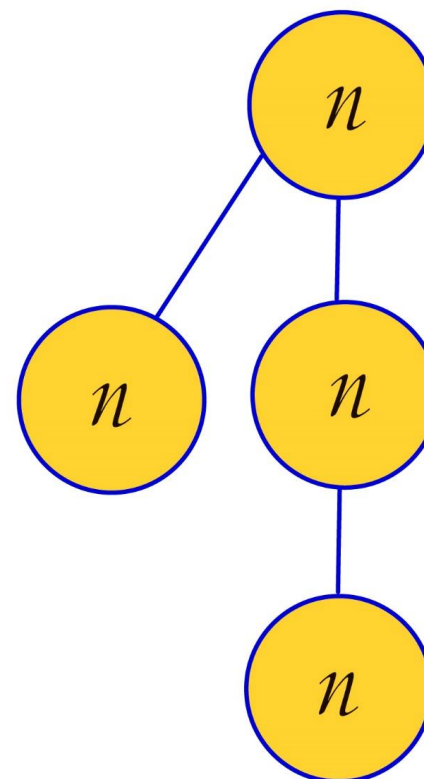
Квалификация на нового Р СО – (ЛО -1000бал+ гр т\о) = 10000бал.

Квалификация на нового Р СО – (ЛО -1000бал+ гр т\о) = 10000бал.

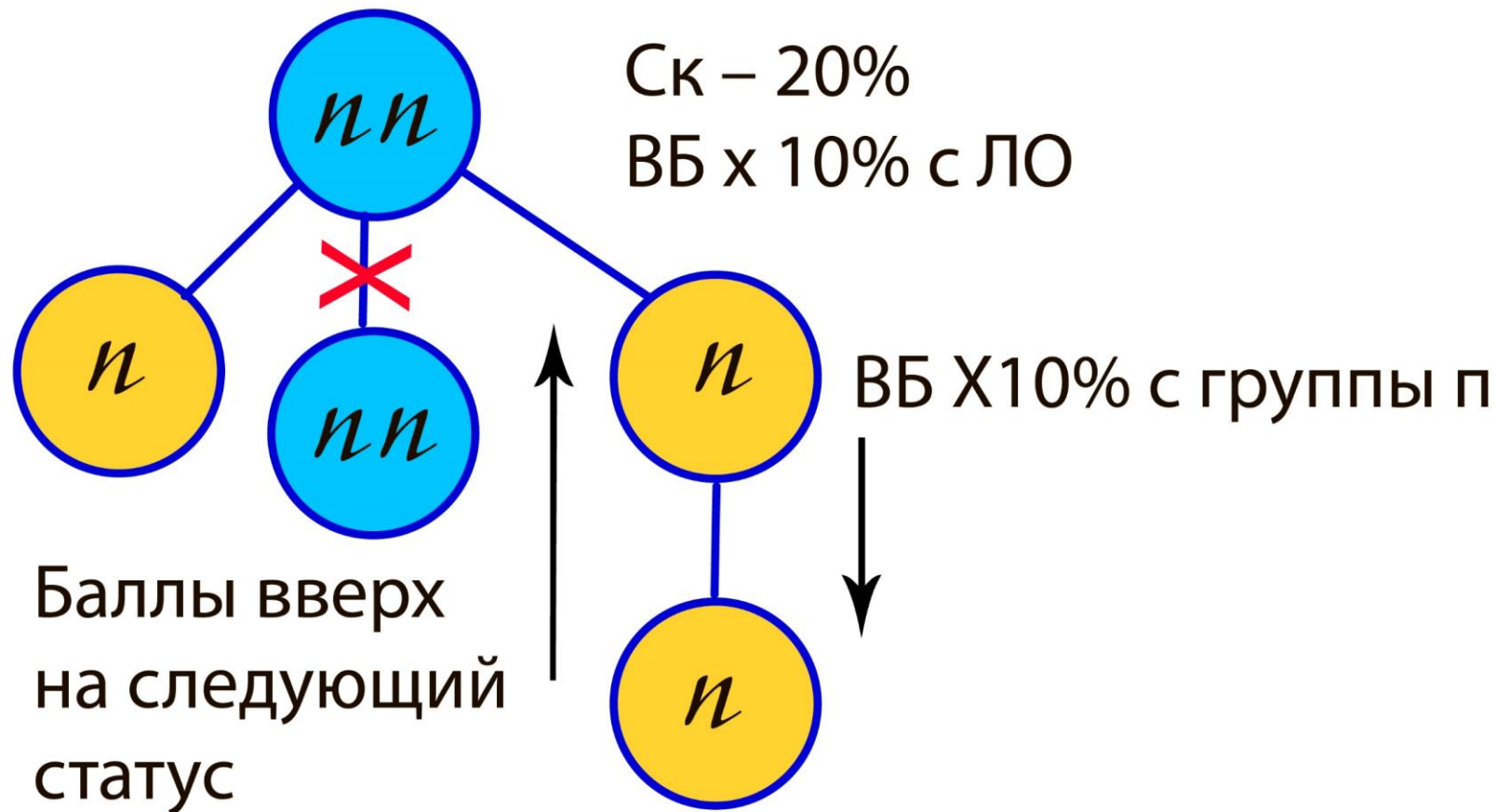
1. Потребитель -п СК -20% и право участвовать в Накопительном принципе (НПр). За любое время 3000 баллов, сам и потребители, которые подписались в его группу.
НПр – 3000 б. (сам за любое время, или + потребители под ним)



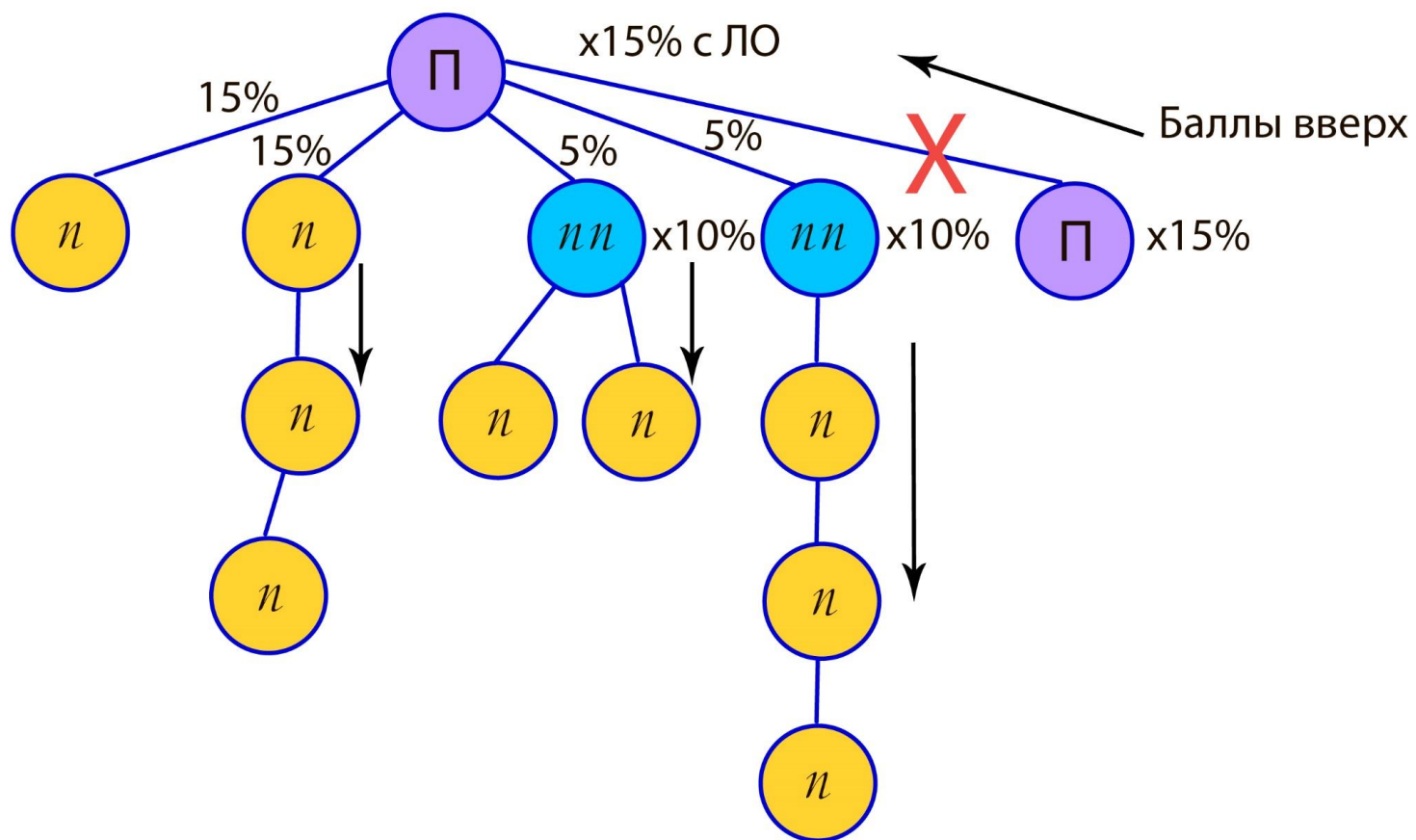
СК – 20%
Нак. Пр



2. Постоянный Потребитель – $пп$ $С_k - 20\%$ и право получать Возвратный Бонус (ВБ) 10% с любого Личного Объёма (ЛО) и товарооборота своей группы потребителей.

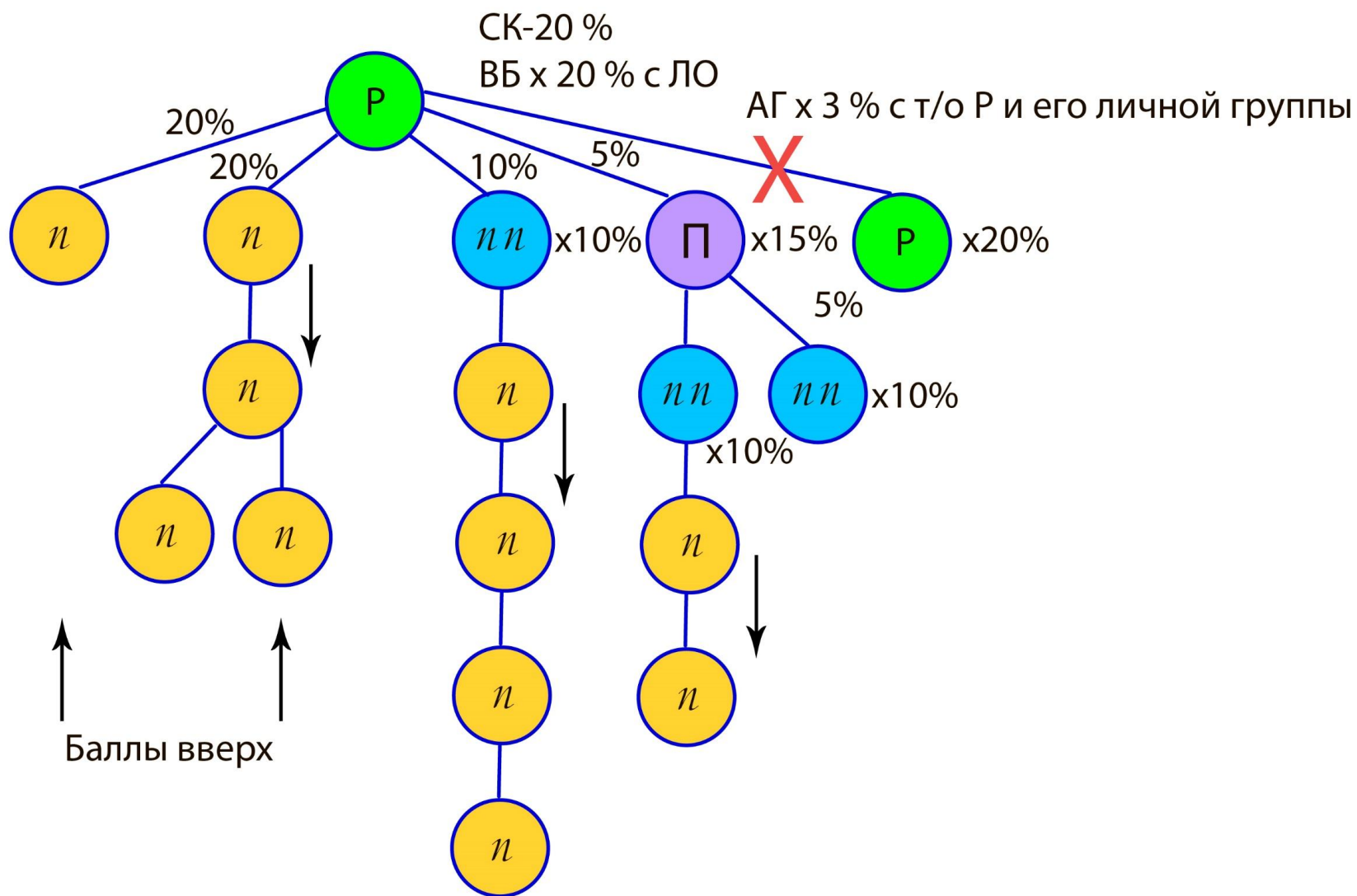


3. Партнёр – П Ск -20% ВБ -15% с Личного Объёма и 15% с группы потребителей, с Постоянных Потребителей и их группы 5%.

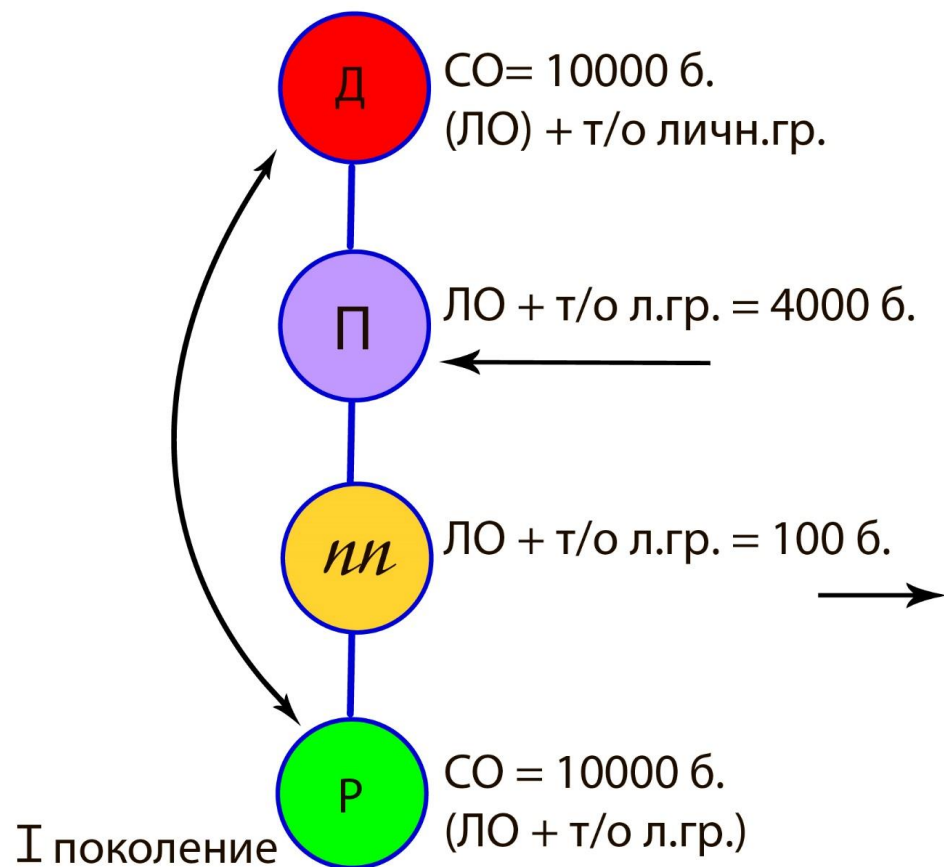


(Личный Объём = 1000 баллов и более + товарооборот личной группы)
Партнёр – Суммарный Объём = 4000 баллов.

4. Руководитель: СО = 10000 б. (ЛО=1000 б. и более плюс т/о личной группы)



5.



В личную группу входят: п, пп, П

П место не теряет, может квалифицироваться в любое время и займет своё место.

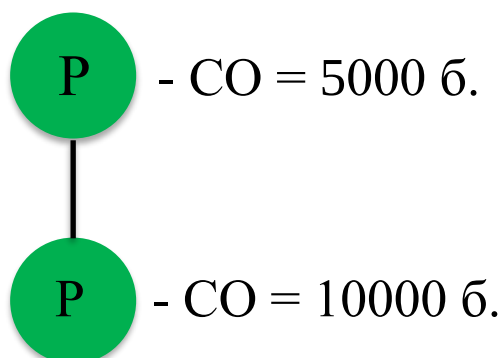
Компрессия происходит на время начисления авторской и лидерской премии (Р под Р или Д и выше)

Со статуса Р и выше каждый обязан подтверждать свою активность (ЛО 1000 б. и более + т/о личной группы) CO = 10000б.

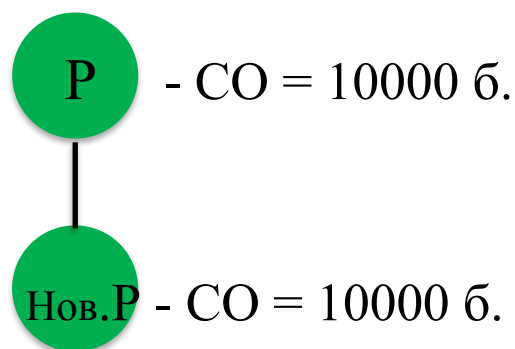
Квалификация на статус Директор

Руководитель, квалифицируясь на статус Директор (квалификация 3 месяца подряд), должен подтверждать свой статус и иметь в первом поколении ((в любой глубине) подтвержденного Руководителя (СО = 10000 бал.) или открытие под собой в первом поколении нового Руководителя, тогда СО 5000 бал.)

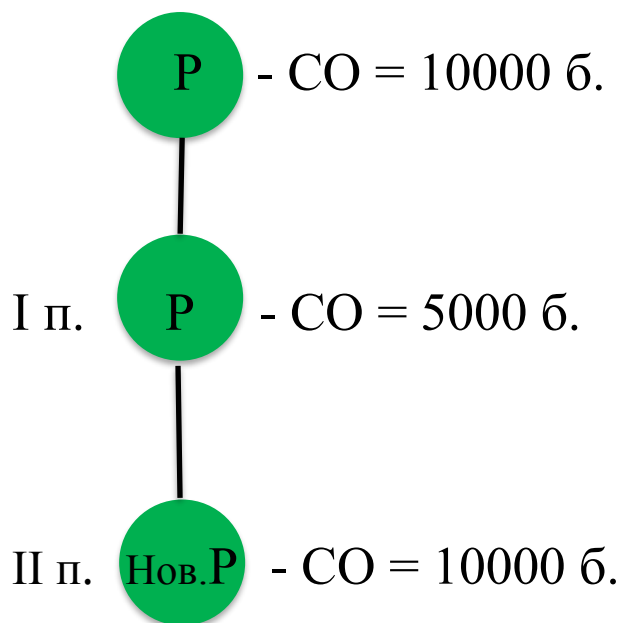
Квалификация
подтверждения на статус Д
не идёт



1-й месяц квалификации
на статус Д

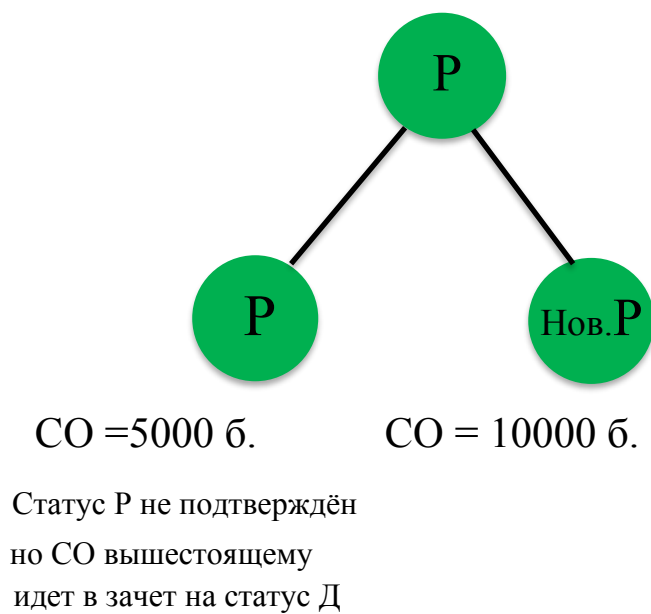


1-й месяц квалификации
на статус Д



1-й месяц квалификации
на статус Д

CO = 5000 б.



Личный CO = 10000 бал. и более + CO личных групп Р, Д и выше
под вами в 3-х поколениях должен составлять 20000 бал.

АГ выплачивается со статуса Руководитель (подтверждённый)

и выше.

- с первого поколения х3 %, если у Вас в первом поколении есть один подтверждённый Руководитель
- со второго поколения х3 %, если у Вас в первом поколении два подтверждённых Руководителя
- с третьего поколения х3 %, если у Вас в первом поколении три подтверждённых Руководителя и лидеры выше статусом.

Личная группа (п, пп, П) не считаются поколениями.

Премия ТОП - Лидера

Премия ТОП – Лидера выплачивается Лидерам, выполняющим условия получения Авторского Гонорара с 3-х поколений.

- Три Директора в первом поколении $\times 3\%$ с четвертого поколения Руководителей, Директоров и их Личных Групп.

- Пять Директоров в первом поколении $\times 3\%$ с пятого поколения Руководителей, Директоров их Личных Групп.

КВАЛИФИКАЦИЯ НА ЛИДЕРСКИЕ СТАТУСЫ

Личный и Суммарный объём в 3х поколениях Руководителей, Директоров и их личных групп	Лидерский Бонус
Д = в 1п. 1 Рук. Т/О в 3х п. – 20 000 бал.	X 2%
КД = в 1п. 2 Рук. Т/О в 3х п. – 40000бал.	X 4%
УД = в 1п. 3 Рук. Т/О в 3х п. – 75000бал.	X 6%
БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п. – 150 000 бал.	X 7%
2БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п.– 300 000бал.	X 8%
3БД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п.– 600 000бал.	X 9%
КБД = в 1п. 5 Рук. Т/О в 3х п. – 1200 000бал.	X 9,5%
М = в 1п. 5 БД Т/О в 3х п. – 2000 000 бал.	X 10%
КМ = в 1п. 5 БД Т/О в 3х п. – 3000 000 бал.	X 10,5%
ММ = в 1п. 5 БД Т/О в 3х п. – 4 500000бал.	X 11%

Квалификация на лидерский статус 3 месяца подряд.

Переходной период на новые условия МП

Товарообороты по месяцам на квалификацию на статус Руководитель и подтверждение статусов: Руководитель, Директор и выше.

С 1 июля: Скидка -20%

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 6000 бал.

С 1 августа:

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 8000 бал.

С 1 сентября:

СО = (ЛО – 1000 бал. и более + ГО л.гр.) = 10000 бал.

С 1 Января 2022 года

2БД = в 1п. 7 Рук.

3БД = в 1п. 7 Рук.

КБД = в 1п. 7 Рук.

М = в 1п. 5 БД / 2 Рук.

КМ = в 1п. 5 БД / 2 Рук.

ММ = в 1п. 5 БД / 2 Рук.

С 1 Июля 2022 года

3БД = в 1п. 10 Рук.

КБД = в 1п. 3 БД / 7 Рук.

М = в 1п. 5 БД / 5 Рук.

КМ = в 1п. 7 БД / 5 Рук.

ММ = в 1п. 10 БД / 5 Рук.