

БИЗНЕС ВОЗМОЖНОСТЬ В КОМПАНИИ NEW LIFE

Компания NEW LIFE создана с целью:

- формирования здорового образа жизни
- финансового благополучия
- оздоровления

сентябрь 2019 г.

Компания NEW LIFE была создана 13 января 2005 года в городе Днепр (Днепропетровск) семейной парой Базарными Николаем Борисовичем и Любовью Романовной, одними из лидеров сетевого маркетинга.

Основные цели компании **NEW LIFE**:

1. Формирование здорового образа жизни:

- правильное питание
- движение
- отдых
- развитие
- образ мысли

2. Финансовое благополучие – это возможность создать бизнес без капиталовложений, который позволит иметь источник дохода, который будет расти вместе с Вами, а также позволит иметь массу свободного времени, путешествовать.

3. Оздоровление – это обучение человека гигиеническим правилам, очищению, восстановлению и укреплению организма; это взять на себя ответственность за свое здоровье и благодаря продукции компании **NEW LIFE** сохранить молодость и достичь активного долголетия.

Членом Клуба компании NEW LIFE может стать любой человек достигший возраста 16 лет и разделяющий цели, задачи и направления деятельности организации.

1. Член Клуба компании NEW LIFE:

- Приобретение информационного пакета дает Вам право быть зарегистрированным, как **Член Клуба (ЧК)** в компании **NEW LIFE** (вторым лицом можете указать только близких родственников).
- Право на приобретение всех товаров и услуг по единой цене предлагаемых организациями и частными предпринимателями являющимися партнерами компании **NEW LIFE**.
- Право на привлечение новых **ЧК**, приобретающих продукцию и услуги, выпускаемые под торговой маркой **NEW LIFE**.

2. Член Клуба – потребитель (ЧК-п):

- Приобретение информационного пакета у **ЧК**, который Вас пригласил, и регистрация на сайте компании (или регистрация онлайн) дает Вам право, как **ЧК-потребителю** участвовать в программе «**Возвратный бонус**» (**ВБ**).
- Регистрация **ЧК-потребителя** производится Информационным Центром или информационным спонсором на официальном сайте компании.
- Заказ продукции производится новым **ЧК-потребителем** на свой персональный номер, который указан на пластиковой карточке **ЧК** или электронный номер (который присвоен при регистрации онлайн).
- Если **ЧК-потребитель**, в течение календарного месяца сделал на свой персональный номер от 500 баллов до 1000 баллов он имеет право на Возвратный Бонус $\times 5\%$ с **Личного Объема (ЛО)**, если 1000 баллов и более $\times 10\%$.

ЧК-п	от 500 баллов до 1000 баллов	$\times 5\%$
ЧК-п	от 1000 баллов и более	$\times 10\%$

3. ЧК-Партнер (ЧК-П):

- Для получения статуса **Партнер**, **ЧК-потребитель** должен иметь в своем первом поколении минимум три **ЧК** с суммарным объемом в месяц **1000 баллов** и более (минимальный товароборот одного ЧК не менее 100 баллов), а также в течение одного календарного месяца должен сделать **Минимальный Личный Объем (МЛО) 1000 баллов** и более.
- Присвоение статуса **Партнер** происходит автоматически, согласно выполнения условий квалификации на статус **ЧК-Партнер**.

- Новый **ЧК-Партнер**, остается под своим информационным спонсором, если он **ЧК-Партнер** (он может быть новый **ЧК-П**), **Руководитель**, **Директор** и выше. Если вышестоящий **ЧК** остается в статусе **ЧК-потребитель**, то новый **ЧК-Партнер** подключается к вышестоящему **ЧК-П, Р, Д** и выше, которые выполнили **МЛО** и подтвердили минимальный статус **ЧК-Партнер**.
- За расчетный месяц, баллы всех **ЧК-потребителей**, которые не квалифицировались на статус **ЧК-Партнер**, зачисляются на персональный номер вышестоящего **ЧК-П, Р, Д** и выше, которые выполнили **МЛО** и подтвердили минимальный статус **Партнер**.

4. Возвратный Бонус (ВБ):

Все **ЧК: Партнеры, Руководители, Директора и Мастера** имеют право на **Возвратный Бонус**, ежемесячно при наличии **МЛО**, с **Личного Объема (ЛО)** и объема всех **ЧК-потребителей**, зачисленных на его персональный номер.

С ЛО от 1000 б. до 2000 б. + объем ЧК-п	× 10%
С ЛО от 2000 б. до 3000 б. + объем ЧК-п	× 12%
С ЛО от 3000 б. и более	× 15%

5. Минимальный Личный Объем (МЛО):

- **МЛО** – это личное потребление продукции торговой марки **NEW LIFE**, а также потребление продукции Вашими клиентами.
- Приобретение продукции и автоматическое зачисление баллов при выдаче печатной накладной осуществляется в **Информационном Центре**.
- Зачисление баллов на Ваш персональный номер будет дублироваться в личном кабинете на официальном сайте компании и в мобильном приложении.
- Для подтверждения статуса и своей личной активности, для участия в продвижении по карьерной лестнице, а также для получения вознаграждений, **ЧК** должен выполнять **МЛО – 1000 баллов** ежемесячно.

6. Руководитель:

- Квалифицируется на статус **Руководитель ЧК**, у которого в первом поколении находятся минимум три **ЧК-Партнер (Р, Д)** выполняющие статус **Партнер** и выше.

- Зачет квалификации на статус **Руководитель** производится автоматически, за период одного календарного месяца.
- Статус **Руководитель** присваивается **Члену Клуба** сразу в месяц квалификации, и за этот же месяц начисляется **Авторский Гонорар**.
- Новый **Руководитель** (в месяц квалификации) идет в зачёт вышестоящему информационному спонсору.

7. Начисление вознаграждения:

- Для начисления **Авторского Гонорара, Лидерской Премии и Премии Топ Лидерам** вводятся **Расчетные Баллы (РБ)**, согласно которым начисляется вознаграждение.

Расчетные Баллы рассчитывают согласно коэффициенту, который устанавливается для нормализации процента выплат за продвижение продукции компании **NEW LIFE**.

Баллы : Коэффициент 1,5 = Расчетные Баллы

Вознаграждение начисляется согласно подтвержденного статуса и **Лидерского Объема** при наличии **МЛО**.

8. Авторский Гонорар (АГ):

- Для получения **Авторского Гонорара** за расчетный месяц, **Член Клуба** должен подтвердить условия указанные ниже, выполнить **МЛО** и подтвердить минимальный статус **Руководитель**.

8.1 Руководитель, у которого в первом поколении находятся три **ЧК-Партнер (Р, Д)** имеет право на получение:

АГ 5% с объема I поколения ЧК, Р, Д.

8.2 Руководитель, у которого в первом поколении находятся пять **ЧК-Партнер (Р, Д)** имеет право на получение:

АГ 5% с объема I поколения ЧК, Р, Д.

АГ 5% с объема II поколения ЧК, Р, Д.

8.3 Руководитель, у которого в первом поколении находятся семь **ЧК-Партнер (Р, Д)** имеет право на получение:

АГ 5% с объема I поколения ЧК, Р, Д.

АГ 5% с объема II поколения ЧК, Р, Д.

АГ 5% с объема III поколения ЧК, Р, Д.

9. Компрессия:

- Если **ЧК-потребитель, ЧК-Партнер, Руководитель** или **Директор** не делает ни одного балла три месяца подряд (0 баллов), этот **Член Клуба** теряет свое место в структуре, происходит компрессия, первые два месяца он остается на своем месте с 0 баллов, на третий месяц если у него 0 баллов, вся группа, которая была под ним, поднимается к вышестоящему информационному спонсору, а он остается под своим спонсором, но параллельно своей бывшей структуре. Возврат группы на свое бывшее место не допускается.
- Если **ЧК** за календарный год не набирает суммарно **1000 баллов**, он так же теряет право на свою группу. Он остается под своим спонсором, а группа переходит к вышестоящему **ЧК**. Возврат группы на свое бывшее место не допускается.

10. Директор:

- Квалифицируется на статус **Директор** – **ЧК** выполняющий **МЛО**, который подтверждает условия выполнения статуса **Руководитель** и делает **Суммарный Объем (С.О.)** в трех поколениях 20 000 баллов.
- **Член Клуба**, со статуса **Директор**, имеет право принимать участие в **Лидерской программе** (см. таблицу).

11. Лидерская программа:

- Подтверждение условий статуса **Директор, Консультант Директор, Управляющий Директор** и **Суммарного Объема** трех поколений под Вами **ЧК-Партнеров, Руководителей** и **Директоров**, дает Вам право на получение **Лидерского статуса** и право на получение ежемесячной **Лидерской Премии (ЛП)**, при наличии **МЛО**.
- **Период квалификации** – один месяц для **Д, КД, УД**.
- После квалификации, на второй месяц, Вам присваивается **Лидерский Статус** и выдается **Лидерская Премия**, согласно Вашему статусу, при наличии **Лидерского Объема** и **МЛО** (см. таблицу).

Лидерские статусы	Директор	Консультант Директор	Управляющий Директор
Минимальный Личный Объем	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов
С.О. 3-х поколений (под Вами) ЧК-П, Р. и Д.	20 000 баллов	40 000 баллов	70 000 баллов
Подтвержд. статуса Руковод.	Подтвержд. статуса Р	Подтвержд. статуса Р	Подтвержд. статуса Р
Лидерский Бонус	2%	4%	6%

- Для Ордена Бриллиантовых Директоров квалификация три месяца подряд.
- По итогам трех месяцев Вам присваивается один из статусов Ордена Бриллиантовых Директоров.
- Лидерская Премия (до бесконечности) отсекается Директорами в размере их Лидерского Статуса.
- С первого поколения Лидерская Премия выдается Вам полностью в зависимости от Вашего Лидерского статуса и подтвержденного Лидерского Объема, при наличии МЛО.
- Лидерская Премия выдается за информационную поддержку и обучение Членов Клуба Вашей команды.
- Все Лидерские статусы присваиваются навсегда и не требуют восстановления. Лидерская Премия выдается в соответствии с подтвержденным статусом и Лидерским Объемом.

12. Премия Топ-Лидерам:

- Лидеры, выполняющие условия получения АГ с трех поколений (п.8.3), которые помогают создавать нижестоящим партнерам Директорские структуры (ежемесячно подтверждающие свой статус и Лидерские Объемы), имеют право на получение Премии Топ-Лидера 5% от 4-го и 5-го поколений (см. таблицу).

Лидерские структуры под Вами	Авторский Гонорар	Поколения
3 Директора в 1-ом поколении	5%	4-ое
5 Директоров в 1-ом поколении	5%	5-ое

13. Орден Бриллиантовых Директоров:

- Квалифицируется на статус Бриллиантового Директора (БД) – ЧК выполняющий МЛО, у которого в I поколении находятся минимум три Руководителя которые подтверждают свой статус и делают Суммарный Объем (С.О.) в трех поколениях 100 000 баллов.
- ЧК в статусе БД имеет право принимать участие в программе Лидерского Роста Ордена Бриллиантовых Директоров (см. таблицу).

Лидерские статусы	Бриллиантовый Директор	Двойной Бриллиантовый Директор	Тройной Бриллиантовый Директор	Коронованный Бриллиантовый Директор
Минимальный Личный Объем	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов

С.О. 3-х поколений	100 000 баллов	180 000 баллов	360 000 баллов	720 000 баллов
Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении
Лидерский Бонус	7%	8%	9%	10%

- **Двойной Бриллиантовый Директор:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **180 000 баллов** (см. таблицу).
- **Тройной Бриллиантовый Директор:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **360 000 баллов** (см. таблицу).
- **Коронованный Бриллиантовый Директор:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **720 000 баллов** (см. таблицу).
- **Мастер:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **1 080 000 баллов** (см. таблицу).
- **Коронованный Мастер:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **1 620 000 баллов** (см. таблицу).
- **Мастер Мастеров:** МЛО, три Руководителя в I-м поколении подтверждающие свой статус и С.О. в трех поколениях **2 430 000 баллов** (см. таблицу).

Лидерские статусы	Мастер	Коронованный Мастер	Мастер Мастеров
Минимальный Личный Объем	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов	МЛО 1000 баллов
С.О. 3-х поколений	1 080 000 баллов	1 620 000 баллов	2 430 000 баллов
Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении	Подтвержд. 3-х Р в I поколении
Лидерский Бонус	11%	12%	13%

14. Поздравительные наборы:

- **Члены Клуба**, которые квалифицировались на «Новый» статус **Руководитель, Директор** и статусы выше в конце месяца, следующего за месяцем квалификации, получают значки согласно статуса и диплом. Поздравительные наборы изготавливаются согласно информации на начало квалификации.
- **Вознаграждение** и символику признания Вы можете получить в течение 3-х месяцев, следующих за квалификационным (позже они аннулируются).

15. Статус и структура:

- **Статус** и имеющаяся структура являются собственностью **ЧК** и могут быть переданы по наследству или поручены другому лицу, при наличии разрешения правления **МО НОВАЯ ЖИЗНЬ**, в котором не может быть отказано без оснований.

16. Перерегистрация:

- Если **ЧК** желает перейти к другому **Информационному Спонсору**, то он обязан написать заявление о выходе из **Членов Клуба компании NEW LIFE**. Заявление рассматривается месяц со дня получения в Администрации компании. После выхода он теряет свой статус и может зарегистрироваться к другому **Информационному Спонсору**, купив новый информационный пакет. Его бывшая структура остается на прежнем месте и поднимается к **Вышестоящему Спонсору**. Переход группами (более одного человека) не допускается. При выявлении двух регистраций от одного **ЧК**, обе регистрации аннулируются.

17. Исключение из Членов Клуба:

- Исключение из **Членов Клуба** производится по личному заявлению или автоматически при отсутствии личных закупок в течение 12 месяцев (0 баллов).
- А так же при нарушении **правил компании NEW LIFE**: использование торговых марок **Компании NEW LIFE, НОВЕ ЖИТТЯ, НОВАЯ ЖИЗНЬ** и **Членов Клуба** в своих личных целях, а также продажа продукции по заниженным ценам.

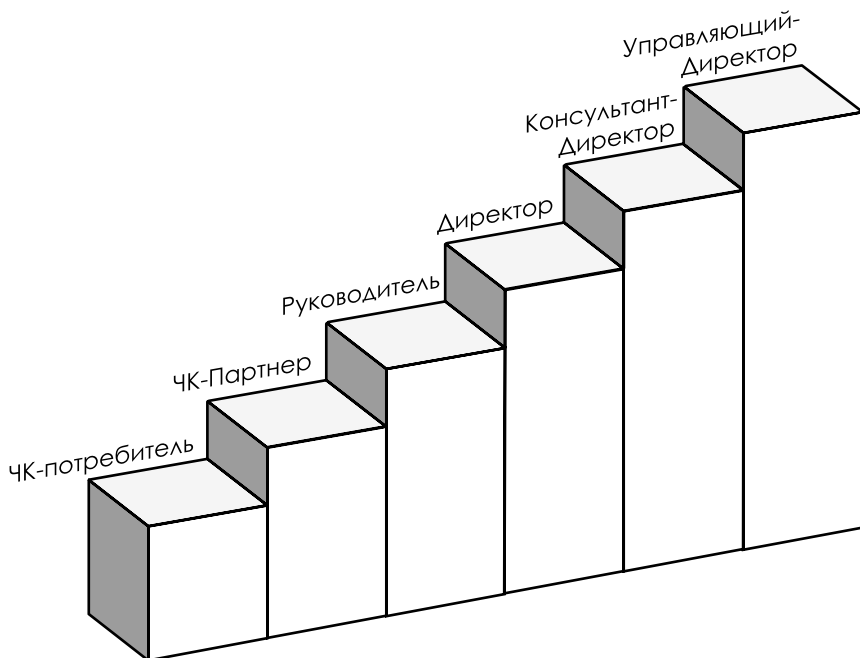
План личного успеха

Ф. _____

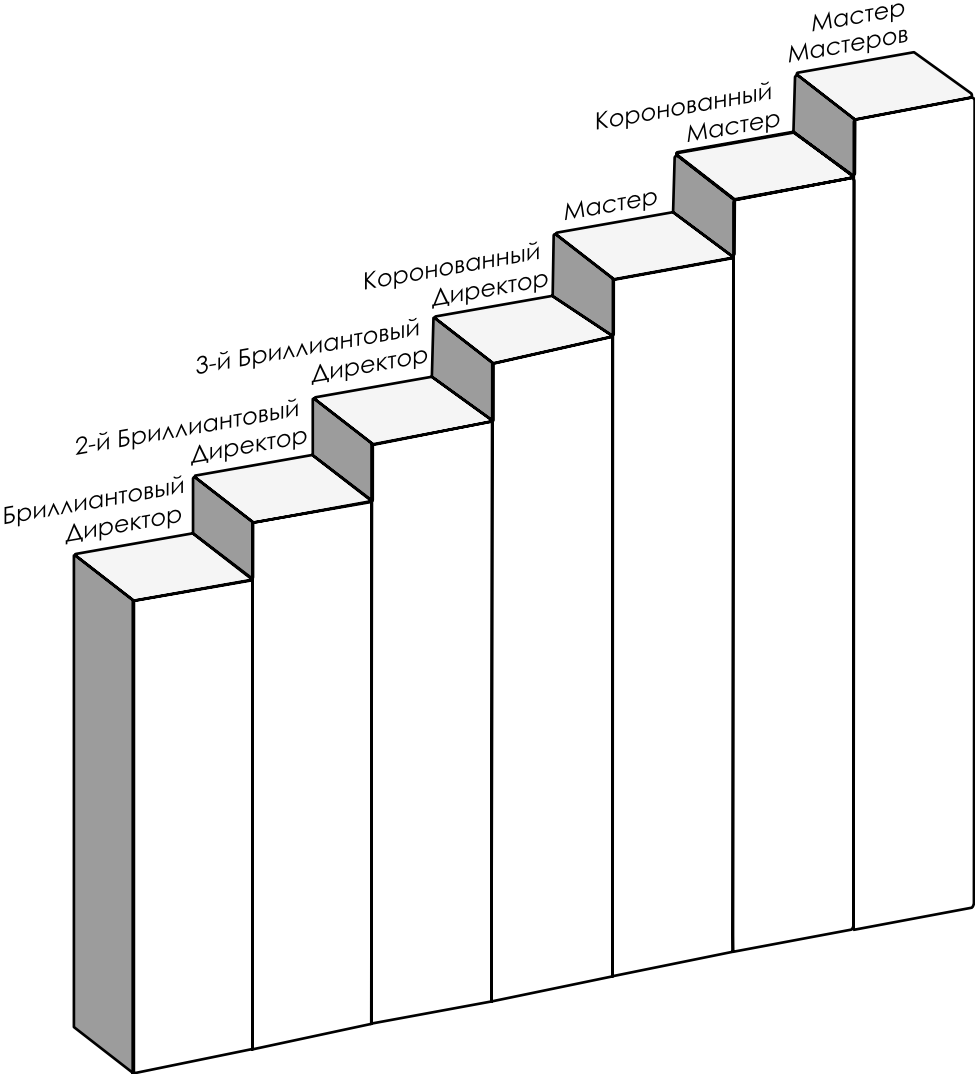
И. _____

О. _____

Старт _____



Орден Бриллиантовых Директоров



I. Начальное обучение		
1	Компания и возможности	
2	Маркетинг план NEW LIFE	
3	Продукция NEW LIFE	
4	Семь шагов успеха	
II. Базовое обучение		
1	4-х стороннее партнерство	
2	Быстрый старт и планирование	
3	Хозяин Маркетинг Плана	
4	Система спонсирования новых партнеров	
5	Система работы с новыми партнерами	
6	Система обучения в компании NEW LIFE	
7	Преимущество MLM. Работа с возражениями	
8	Как стать лидером	
9	Фронт, глубина, консультация	
III. Лидерский Бизнес Форум		
IV. Каникулы Бриллиантовых Директоров		